

Số: 2025-39416/QLLĐNN-ĐKHD

Hà Nội, ngày 08 tháng 08 năm 2025

PHIẾU TRẢ LỜI

Đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc tại Saudi Arabia

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN CUNG ỨNG VÀ QUẢN LÝ NHÂN LỰC THĂNG LONG (tên viết tắt: THANG LONG JOV, Số GP: 1258/LĐTĐBXH-GP)

Căn cứ hồ sơ Đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động số 143/2025/ĐKHD/AR-TL ngày 01/08/2025, Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận đề Công ty thực hiện Hợp đồng cung ứng lao động với các nội dung cơ bản sau đây:

1. Tên tổ chức dịch vụ việc làm nước ngoài: FATRAT ALENJAZ RECRUITMENT OFFICE (Số giấy phép: 3730016, Số đăng ký kinh doanh: 3452010098)

2. Tên người sử dụng lao động: ANTESAR ALMUGHAWED

3. Số lượng: 1 người, trong đó 1 nữ

4. Ngành, nghề, công việc: Giúp việc gia đình

5. Thời hạn hợp đồng lao động: 2 năm

6. Tiền lương/tiền công: 1.300 SAR/tháng (Người lao động được nghỉ 04 ngày/tháng. Nếu người lao động đồng ý làm việc vào ngày nghỉ theo yêu cầu của người sử dụng lao động thì được trả thêm 50 SAR/ngày, 200SAR/tháng.)

7. Điều kiện ăn, ở, sinh hoạt: Người lao động được người sử dụng lao động cung cấp miễn phí chỗ ở đảm bảo vệ sinh, riêng tư và 03 bữa ăn đủ dưỡng chất mỗi ngày.

8. Trách nhiệm trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: Người sử dụng lao động chi trả tiền vé máy bay hai chiều.

9. Chi phí bên nước ngoài tiếp nhận chi trả (cho mỗi người lao động)

- Tiền dịch vụ:	5.000.000 VNĐ/Lao động
- Chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại:	26.000.000 VNĐ
- Tiền visa:	1.200.000 VNĐ
- Tiền đóng góp Quỹ HTVLNN:	100.000 VNĐ
- Chi phí kiểm tra sức khỏe:	1.000.000 VNĐ

10. Hỗ trợ khác: 15.900.000 VNĐ

(Tiền làm hộ chiếu, tư pháp: 450.000VNĐ; dịch thuật và dán tem Lãnh sự giấy tờ: 600.000VNĐ; mua đồng phục, sách giáo khoa, hành lý trước khi bay: 4.500.000VNĐ; tiền hỗ trợ lao động ăn ở, đi lại: 8.600.000VNĐ; bảo hiểm rủi ro: 70USD tương đương 1.750.000VNĐ)

11. Chi phí người lao động chi trả trước khi xuất cảnh

- Tiền dịch vụ:	0 VNĐ
-----------------	-------

12. Tiền ký quỹ: Không có

13. Thời gian tuyển chọn: 06 tháng kể từ ngày Công ty được cấp Phiếu trả lời này.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết, thực hiện. /.